

3. 仕事を辞めて治療に専念したい



(1) 退職に伴う健康保険の変更

退職日の翌日からそれまで加入していた健康保険は適用されなくなります（在職時の健康保険証が使えるのは退職日まで）。そのため、次のいずれかへの変更の手続きが必要です。

- ①国民健康保険に加入する（保険料は各市町村によって異なります）
- ②引き続き、個人で全国健康保険協会・健康保険組合・共済組合に加入する（健康保険任意継続：保険料は退職時の健康保険料の2倍の額になり、退職日の翌日から20日以内に手続きが必要です）
- ③健康保険に加入するご家族の被扶養者になる（保険料の負担はありません）

いずれの健康保険を選択するかは、毎月納める保険料などを比較の上、ご家族の状況に応じて選択されるとよいでしょう。制度の内容・保険料額については、申請窓口にお問い合わせください。

【申請窓口・お問い合わせ先】

- ①国民健康保険：お住まいの市町村の国民健康保険担当課  P94
- ②任意継続：
 - ・協会けんぽに加入していた場合は全国健康保険協会沖縄支部  098-951-2211
 - 受付時間：平日（年末年始をのぞく）8時30分～17時15分
 - ・健康保険組合もしくは共済組合に加入していた場合は各組合
- ③ご家族の健康保険の被扶養者：ご家族の勤務先

(2) 失業手当（基本手当）の受給延長

雇用保険の失業手当（基本手当）は、原則、離職日の翌日から1年以内の失業している日について、一定の日数分支給されます。

しかし、この受給期間内に、病気やけがなどの理由により引き続き30日以上働くことができない場合、その働けない期間の失業手当は受給できません。その場合は、ハローワークに受給期間延長の申請をすることにより、原則の受給期間1年に、働けない期間を加算することができます。延長できる期間は、最長で退職日の翌日から4年以内までです。

【申請方法】

受給期間延長の手続きは、ハローワークの申請窓口のほか、代理人（委任状が必要）または郵送によっても行うことができます。詳しくは、住所地を管轄するハローワークにお問い合わせください。

