

「これからの在宅医療を支える人のための研修会 ～いつペー上等な担当者会議を目指して～」 開催について

概要

名 称	これからの在宅医療を支える人のための研修会 ～いつペー上等な担当者会議を目指して～
日 時	2015年9月5日(土) 13:00～17:30
場 所	沖縄県医師会館
参 加 者	医療・介護・看護に関わる専門職、他 64名
主 催	沖縄県在宅医療人材育成・質の向上センター
後 援	沖縄県、一般社団法人沖縄県医師会

プログラム

第 1 部	<p>座長 島袋恭子先生 (那覇市立病院 医療ソーシャルワーカー)</p> <p>対話し協働し連携する在宅医療を目指して 講師：金城隆展先生 (臨床倫理士、倫理コンサルタント) (琉球大学医学部附属病院地域医療部)</p>
第 2 部	<p>座長 荷川取尚樹先生 (居宅介護支援事業所花あかり 介護支援専門員)</p> <p>実習：グループワーク カード方式で担当者会議をやってみよう</p>

チラシ

沖縄県在宅医療人材育成・質の向上センター主催

これからの在宅医療を支える人のための研修会 ～いっぺり上など当国会議を目指して～

2015年9月5日(土) 13:00~17:30

真に患者さんのためになる、ケアに関わる人全てが同じ方向を向いて頑張っているような当国会議にするためには、一体どうすればよいのでしょうか？
講義とグループワークを通して、当国会議をファシリテートできるようになることを目指した研修会です。

概要	対象	医療・介護・看護に関わる専門職	申込方法	1. FAXまたはメールにてお申込み下さい。 詳しくはこのチラシの裏面をご覧ください。 2. 8月31日までに、事務局より受講通知を郵送いたします。
	参加費	無料		
	定員	60名		
	申込	8月21日締切		

プログラム	第1部：座長 島袋恭子先生（那覇市立病院 医療ソーシャルワーカー） 「対話し協働し連携する在宅医療を目指して」 講師：金城隆展先生（琉球大学医学部附属病院地域医療部）
	第2部：座長 菊川取尚樹先生（花あかり 介護支援専門員） 実習：グループワーク カード式で当国会議をやってみよう

20代、30代の石手大歓迎！

会場
沖縄県医師会館
〒901-1105
南風原町字新川218-9



<アクセス>
沖縄都市モノレール首里駅前バス停から1番（首里牧志線）、または14番（牧志南風原線）に乗り、沖縄県立南部医療センター・こども医療センター前または新川営業所にて下車



後援：沖縄県、沖縄県医師会

参加申込書 8月21日(金) 締切

FAXでのお申込み

お名前 (フリガナ)	
住所	〒 市町村
電話番号	
所属機関	
職名	
経験年数	3年未満・3年以上5年未満・5年以上10年未満・10年以上
年齢	20代・30代・40代・50代～
性別	男性・女性

FAX番号

FAX: 098-895-1497

メールでのお申込み

- メールの件名に、「在宅医療を支える人のための研修会」と明記して下さい。
- メールの本文に、上の表の項目すべてを記入して下さい。

メールアドレス

motoko@jim.u-ryukyu.ac.jp

お申込み・お問い合わせ先

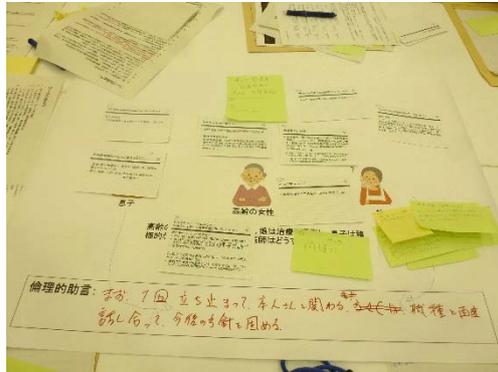
沖縄県在宅医療人材育成・質の向上センター
(琉球大学医学部附属病院がんセンター内)

TEL: 098-895-1374 FAX: 098-895-1497
住所: 西原町字上原207番地
HP: <http://www.okinawa-zaitekushitu.jp/>

会場の様子



会場の様子



アンケート結果 1

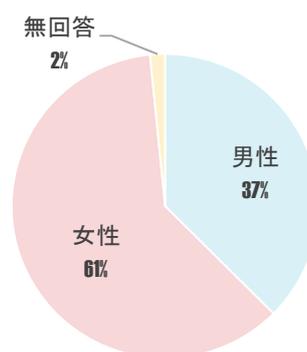
参加者：64名
回収率：プレアンケート 100.0%
ポストアンケート 96.9%

あなたについてお伺いします

問1．性別

	件数	%
男性	24	37.5%
女性	39	60.9%
無回答	1	1.6%
合計	64	100.0%

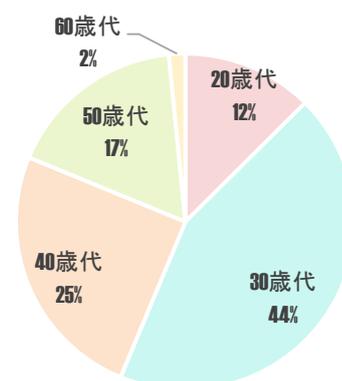
プレアンケートの結果より



問2．年代

	件数	%
20歳代	8	12.5%
30歳代	28	43.8%
40歳代	16	25.0%
50歳代	11	17.2%
60歳代	1	1.6%
合計	64	100.0%

プレアンケートの結果より



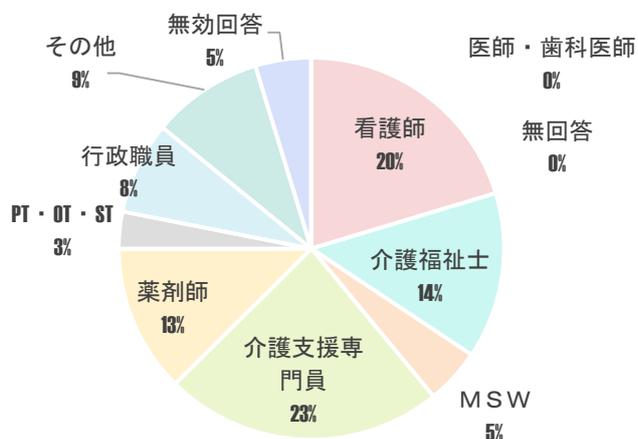
1. 複数回答の質問においては、総回答数を回答者数（n）で割った比率を回答割合として示しているため、合計が100%を超える場合があります。グラフの一部では回答数0（0.0%）を省略しているものがあります。
2. 結果数値（%）は、四捨五入しているため、合計が100.0%にならない場合があります。

アンケート結果 2

問 3 . 職種

	件数	%
医師・ 歯科医師	0	0.0%
看護師	13	20.3%
介護福祉士	9	14.1%
MSW	3	4.7%
介護支援専門員	15	23.4%
薬剤師	8	12.5%
PT・ OT・ ST	2	3.1%
行政職員	5	7.8%
その他	6	9.4%
無効回答	3	4.7%
無回答	0	0.0%
合計	64	100.0%

プレアンケートの結果より



その他詳細

その他詳細	件数
介護福祉士・ 介護支援専門員	3
管理者兼相談員	1
社会福祉士	1
生活相談員	2
相談員 (社会福祉主事)	1
保健師	1

問 4 . 本日の講演は何で知りましたか？

(複数選択可)

	件数	%
職場へ来たチラシ	52	81.3%
職能団体からの情報	7	10.9%
人からの紹介	9	14.1%
メールでの案内	2	3.1%
合計	70	109.4%

プレアンケートの結果より

人からの紹介詳細

- ・ 事業所、管理者から
- ・ 仲宗根輝子副参事
- ・ 当診療所看護師長より
- ・ 他の包括支援センターより

アンケート結果 3

貴方の現在の状況についてお伺いします

問 1. 本日の研修会に参加された動機について教えてください。

(複数選択可)

	件数	%
在宅医療」について 興味・関心があったから	55	85.9%
本日の講師やプログラムの内容にひかれたから	28	43.8%
参加するよう 誘い・ 指示があったから	10	43.8%
倫理について悩んでいるから	3	4.7%
コミュニケーションについて悩んでいるから	4	6.3%
担当者会議について悩んでいるから	23	35.9%
その他	4	6.3%
合計	127	226.6%

プレアンケートの結果より

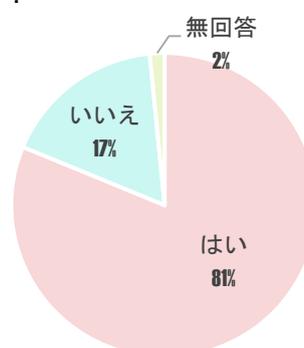
その他詳細

- ・ 介護からのケアマネで医療によわいから
- ・ 在宅のことをあまり知らないから
- ・ 主任介護専門員として他のケアマネージャーに役立てたらと思って
- ・ 日々の業務、担当者会議に学んだことを生かしたいから

問 2 . あなたは担当者会議へ参加する事がありますか？

	件数	%
はい	52	81.3%
いいえ	11	17.2%
無回答	1	1.6%
合計	64	100.0%

プレアンケートの結果より



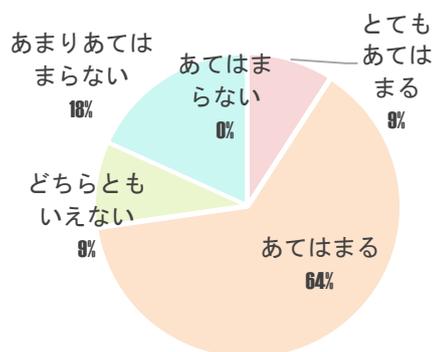
アンケート結果 4

問3. 「担当者会議へ参加する事がない」と回答された方にお尋ねします。

あなたは担当者会議へ参加したいと思いますか？

	件数	%
とてもあてはまる	1	9.1%
あてはまる	7	63.6%
どちらともいえない	1	9.1%
あまりあてはまらない	2	18.2%
あてはまらない	0	0.0%
合計	11	100.0%

プレアンケートの結果より



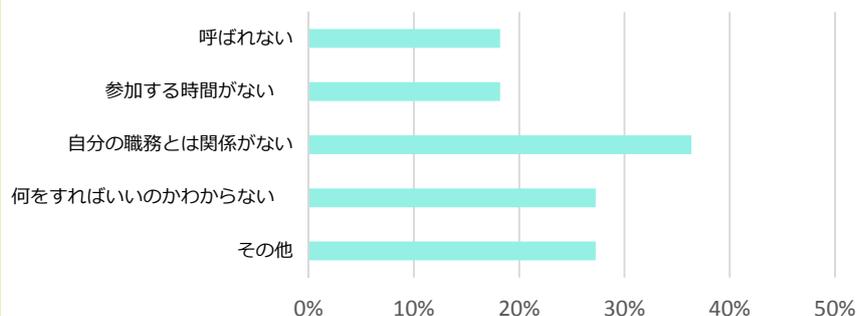
問4. 引き続き、「担当者会議へ参加する事がない」と回答された方にお尋ねします。

担当者会議へ参加されない理由を教えてください

(複数選択可)

	件数	%
担当者会議へ呼ばれない	2	18.2%
忙しくて担当者会議へ参加する時間がない	2	18.2%
担当者会議は自分の職務とは関係がない	4	36.4%
担当者会議で何をすればいいのかわからない	3	27.3%
その他	3	27.3%
合計	14	127.3%

プレアンケートの結果より



その他詳細

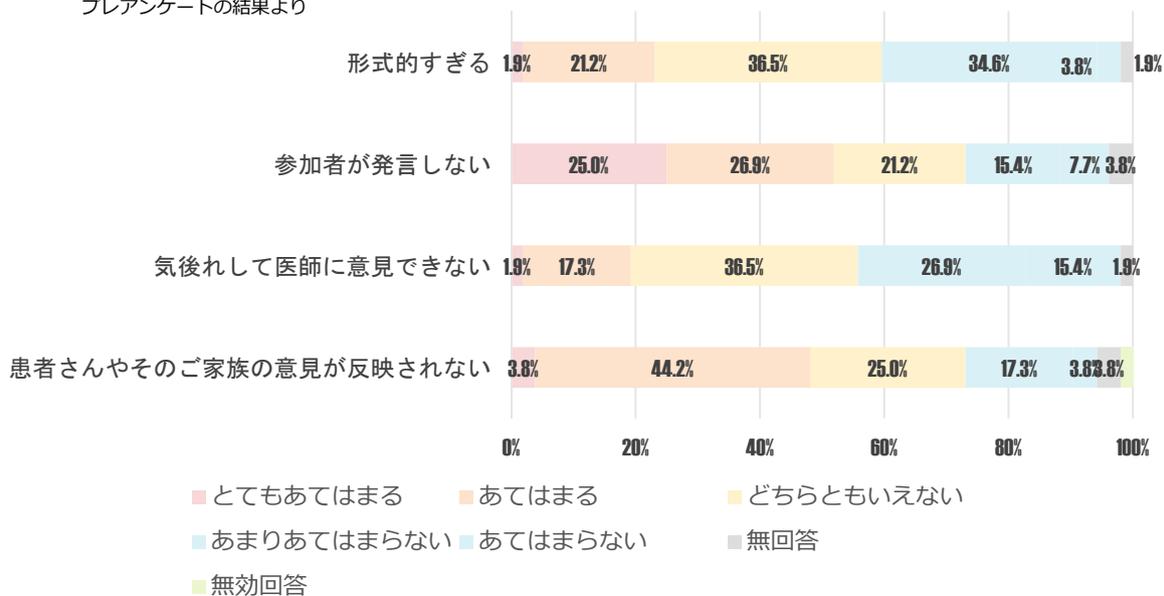
- ・ オープンしたばかりで機会がない
- ・ はじめて知った
- ・ 担当者会議を開く機会が少ない

アンケート結果 5

問2. 「担当者会議へ参加する事がある」と回答された方にお尋ねします。
あなたが開催または参加する担当者会議に課題があるとすれば、
どのようなものがありますか？

	とてもあてはまる	あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	無効回答	合計
形式的すぎる	2	23	13	9	2	2	1	52
参加者が発言しない	1	9	19	14	8	1	0	52
気後れして 医師に意見できない	13	14	11	8	4	2	0	52
患者さんやそのご家族の 意見が反映されない	1	11	19	18	2	1	0	52

プレアンケートの結果より



アンケート結果 6

問 6 . 在宅医療・介護・看護を行う上で悩んでいることを教えてください

- 1 ・プランが、サービス事業所（現場職員）へ伝わっているのか気になる・連携がしっかりとれているのか気になる（男性/40代/介護支援専門員）
- 2 ・医療機関、他連携がはかりにくい・フォローが不十分な点（女性/30代/介護福祉士）
- 3 ・各専門職が感じる課題はあってもタイムリーに課題のすり合わせをする機会を日程調整することが難しい 例：本人の●の参加とか、キーパーソンが参加しないなど・課題の●●が出来てないことある・かだいのずれがある。●とOMと●●●（女性/50代/看護師）
- 4 ・在宅医療への移行のタイミングが個々の事例で様々で、在宅医療チームと十分な情報共有ができないまま退院することもある・在宅医療のイメージがつかめず、本人・家族の意思決定プロセスに時間を要す。入院早期から在宅医療のイメージが得られるようなアプローチが必要と考える（女性/50代/MSW）
- 5 ・本人とFaの意向が違いすぎるとき・介護する上で家族間の意向が違いすぎるとき・利用者主体でない専門職●だけの話し合い（男性/30代/介護支援専門員）
- 6 4日から今の職場に勤務することとなり認知症地域支援担当として地域でのケア会議開催が必須となってくるため、勉強したくての参加申し込みとなりました（女性/40代/看護師）
- 7 どう踏み込めばいいのか、何を求められているのかがわからない。他職種の人が、どういった仕事を行っているのかがわからない（女性/30代/薬剤師）
- 8 医師や看護師さん（医療職の方々）へ、本人、家族、介護職の方々の遠慮があるように感じる（女性/40代/介護支援専門員）
- 9 医師参加の会議をしたことがない。もし、参加の時にどのような意見を求めたり、発言したりすればよいかわからない。気後れしそう。医師はこわい。下に見られて意見を否定されそう（女性/20代/介護支援専門員）
- 10 医療ニーズが高くなるほど、それを支える介護職員のスキルもアップさせなければいけないが、そこを指導する時間であったり体制が整っていない。研修等にも参加させることができてない。医療関係者との連携がまだしっかりと構築されていない（男性/40代/介護福祉士）
- 11 医療の専門的知識レベル（女性/50代/介護支援専門員）
- 12 家族サポートの引き出し方が難しい。本人のニーズと家族のニーズのずれを修正すること（女性/20代/看護師）
- 13 家族さんとケアについての意見が合わなかったり、時間外の集まりに参加を強要される事がある。利用者本人から計画書や評価等に自分の意見を入れる為サインをもらうのが困難な事がある（女性/50代/看護師）
- 14 介ゴサービスについての知識はあるものの、●用面や社会保障について勉強不足である（男性/30代/介護支援専門員）
- 15 介護にたずさわる中で、スタッフ間で、同じ方向を向けていない事がある（女性/40代/その他）
- 16 各スタッフ間で連携が上手くとれているところと、そうでないところとの間のギャップが大きすぎて困惑することがある（男性/30代/薬剤師）
- 17 看取り等を行う際の介護スタッフのスキルや心理的負担（男性/40代/看護師）
- 18 緊急時の対応、訪問看護との連携方法について（男性/30代/無効回答）
- 19 現在の在宅医療の現状を知りたい。在宅医療には関わっていないが、興味がある。患者や家族のために薬剤師でも役に立てるのか知りたい（女性/30代/薬剤師）
- 20 現在ホームにはたらいっていますが、入居者は家に帰りたい、家族様はホームで見てくださいといって、家族と本人の意思が違っている事がある。本人はホームに来ることを十分に納得されていない事がある（男性/40代/介護福祉士）
- 21 限られた時間の担当者会議の中で有意義な進め方について勉強したい（男性/30代/介護支援専門員）

アンケート結果 7

- 22 今はあまり直接的な関わりがないが、以前は、医療と介護・福祉の連携の難しさを痛感していた（女性/20代/行政職員）
- 23 最近名護市では、生活保護者の往診、居宅療養管理を認めない流れになっています。（介5レベルでなければ不可というレベルです）財源は有限ですが、国の方針と逆行している気がしていますが、全体的にこうなのでしょうか（男性/30代/薬剤師）
- 24 在宅での看護、介護の問題はとても複雑で1つ1つを解決していくまでに時間がかかりすぎます。多職種多業種が複雑すぎて、スムーズに進まないのです。その間にも、困っている当の利用者様は取り残された状態です。どの職種も問題解決に向けて必死に取り組んでいますが、オープンに事がすすんでいかない現状があります（女性/50代/介護福祉士）
- 25 在宅における薬剤師の介入、医師との連携、コミュニケーションについて（女性/40代/薬剤師）
- 26 在宅医療にたずさわったばかりなので今回の研修で色々と自分に何ができるかを考える機会にしたいです（女性/30代/看護師）
- 27 施設から自宅へ帰るといことがなく、高齢者住宅への在宅復帰となっている現状（女性/50代/看護師）
- 28 私の参加する担当者会議は問題（課題）があつての会議がほとんどなので（包括支援センターの主任CMのため）課題解決にむけての担会有很多（女性/60代/介護支援専門員）
- 29 自分なりに本人・家族への意見してもらえるように1つ1つ確認しながら担会を進めているが本人家族さん本当に満足した担会となっているか毎回考えさせられる（男性/20代/介護支援専門員）
- 30 実地に行ったことがないので何が問題でどこに●●があるのか…とか。それに●の問題が（男性/50代/薬剤師）
- 31 主治医が決まるまでに時間がかかる（女性/50代/看護師）
- 32 情報の共有をいかにおこなうか、利用者さんが安全安心に利用して頂く為にどのようにしてサポートしていくか、職員全員に伝達していくか（女性/50代/その他）
- 33 新人教育や在職の方々の意識改革（男性/30代/介護福祉士）
- 34 前任のケアマネの退職により、自分の担当者会議のすすめ方が本当に正しいのかが分からないこと（男性/30代/介護支援専門員）
- 35 相手が必要としている事にこたえられているか？信頼関係を築くまでに時間がかかる（女性/40代/看護師）
- 36 退院後の在宅の環境が（家族の介ゴカもふくめて）ととのわないうちにサービスが始まってしまい、利用中に様々なかだいが出てくるもどこから手をつけていけばいいのか…（女性/20代/その他）
- 37 本人、家族、関わっている事業所の思いが違う場合、支援の方向性を決めるのが難しいことがある（女性/30代/介護支援専門員）
- 38 本人と家族の意向が違う事が多々ある。本人がサービスの必要性を感じていない事がある（女性/20代/その他）
- 39 本人は「家に帰りたい」という気持ちと、その家族が在宅介護は「無理」と意見がくいちがう場合など、病院から在宅医療までつなげることが難しいことがある（女性/30代/看護師）
- 40 本人より家族様の意向で進行している事が多く感じられる。ケアマネからのケアプランの読み合わせで終わる事も見受けられる（男性/40代/介護福祉士）
- 41 目標の決定や決定された目標に対する役割等の意思統一（男性/30代/PT・OT・ST）
- 42 話が脱線しない会議を行う工夫を知りたい（男性/40代/介護支援専門員）

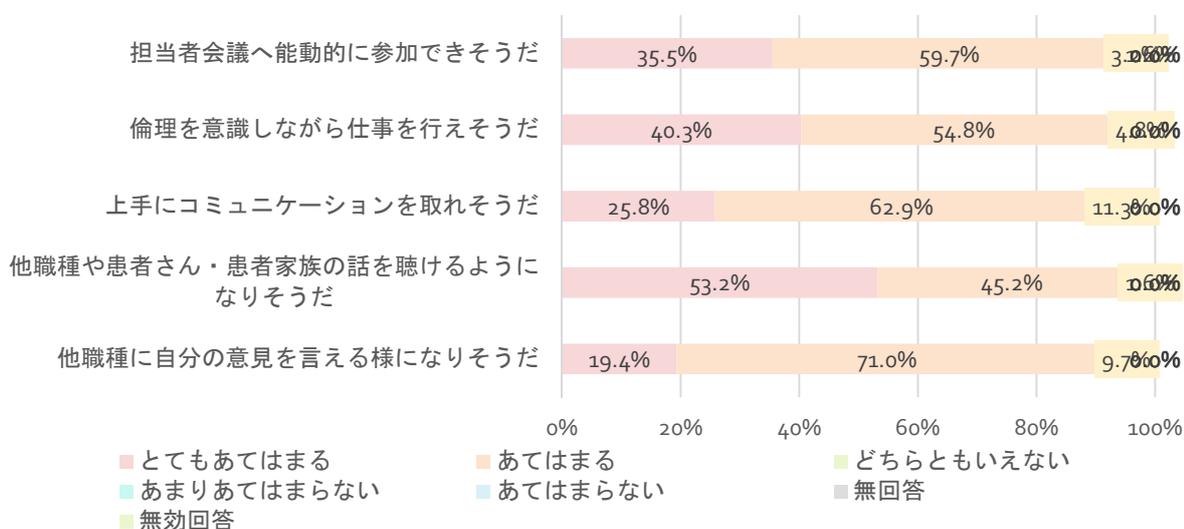
アンケート結果 8

研修についてお伺いします

問 1 . 研修全体を通してあてはまるものを選んでください

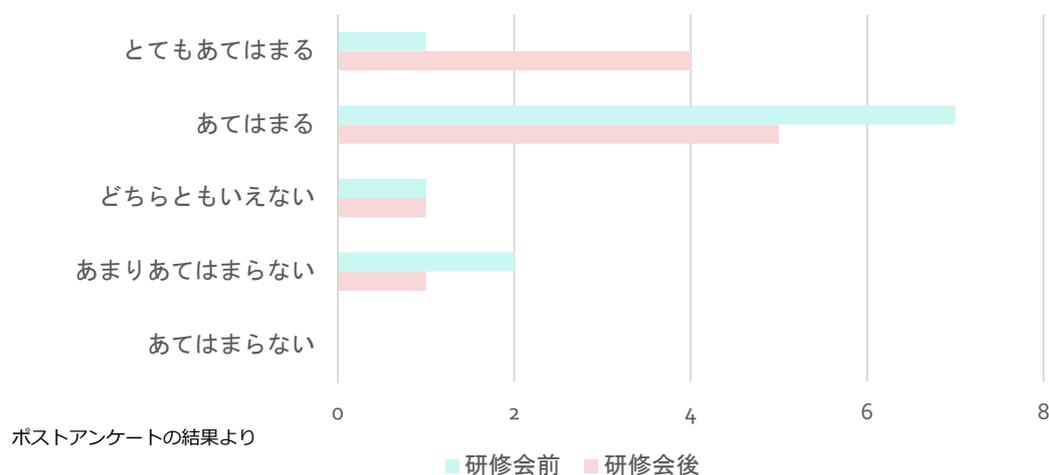
	とてもあてはまる	あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	無効回答	合計
担当者会議へ能動的に参加できそうだ	22	37	2	0	0	1	0	62
倫理を意識しながら仕事を行えそうだ	25	34	3	0	0	0	0	62
上手にコミュニケーションを取れそうだ	16	39	7	0	0	0	0	62
他職種や患者さん・患者家族の話を聴けるようになりそうだ	33	28	1	0	0	0	0	62
他職種に自分の意見を言える様になりそうだ	12	44	6	0	0	0	0	62

ポストアンケートの結果より



アンケート結果 9

問 2 . プレアンケートで「担当者会議へ参加する事がない」と回答された方にお尋ねします。
あなたは担当者会議へ参加したいと思いますか？



n=0.08

n>0.05なので、研修会前と後で担当者会議へ参加したいという意識には**変化があった**と思われる

問 3 . 問2でなぜそのように回答されたのかご記入下さい

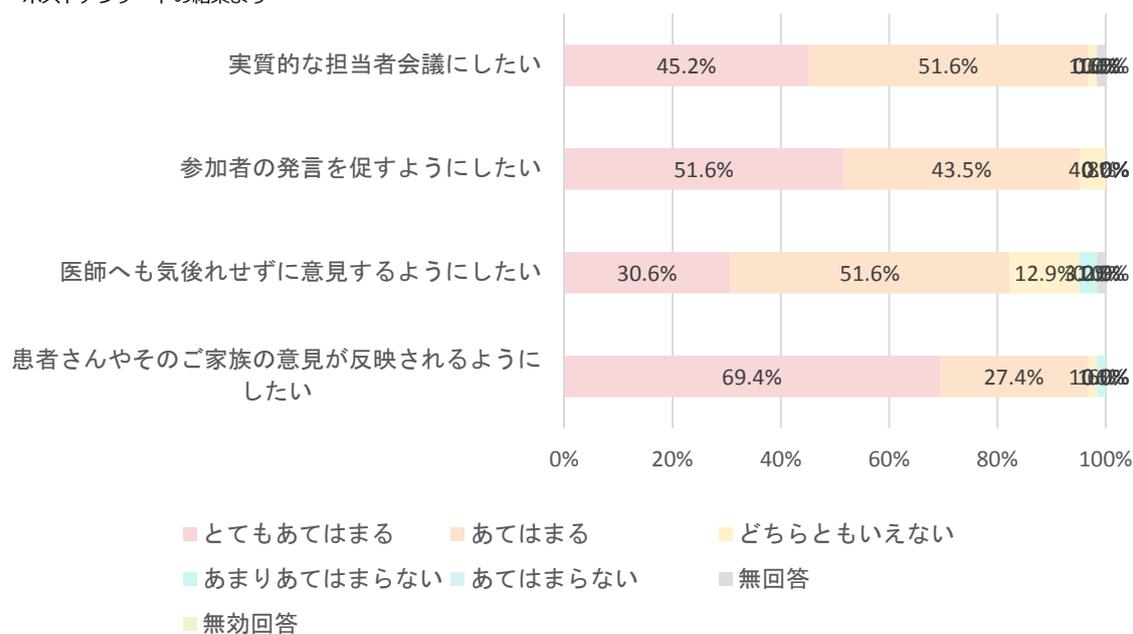
- 1 本人・家族の意思をどのように確認しているのか聞いてみたい (女性/30代/薬剤師)
- 2 近い将来医療側のPTも担当者会議に参加するのでその前準備 (地域包括ケア内) (男性/50代/PT・OT・ST)
- 3 利用者とともに喜びたいと思います (男性/30代/看護師)
- 4 普段からも意識はしているが、次回は少し視野が広げられそう (女性/20代/行政職員)
- 5 実践できると考えているから (男性/30代/行政職員)
- 6 会議に参加する機会がない。もし参加する機会があれば (要請があれば) 断る理由はない (男性/50代/薬剤師)
- 7 本人の意思を引き出すお手伝いをしっかり実施した上で、それにつながる役割をしたいと思った (女性/20代/看護師)
- 8 患者さんの今後の生き方に少しでも関わりたいと思いました (女性/30代/看護師)
- 9 現在の職場での立ち場が担当者会議に参加する立ち場がないため (患者さんの直接支援を行う機会が少ない) (女性/30代/MSW)
- 10 他職種、色々な視点からの意見・情報を知った上で患者さんに寄り添いたいと思ったから (女性/30代/看護師)

アンケート結果 10

問4. 研修を受けて、これから担当者会議をどのように開催または参加したいと思われましたか？

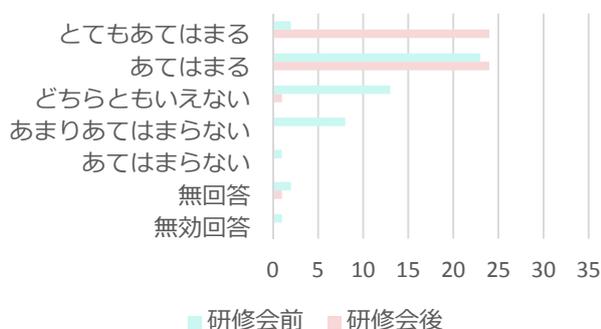
	とてもあてはまる	あてはまる	どちらともいえない	あまりあてはまらない	あてはまらない	無回答	無効回答	合計
実質的な担当者会議にしたい	28	32	1	0	0	1	0	62
参加者の発言を促すようにしたい	32	27	3	0	0	0	0	62
医師へも気後れせずに意見するようにしたい	19	32	8	2	0	1	0	62
患者さんやそのご家族の意見が反映されるようにしたい	43	17	1	1	0	0	0	62

ポストアンケートの結果より



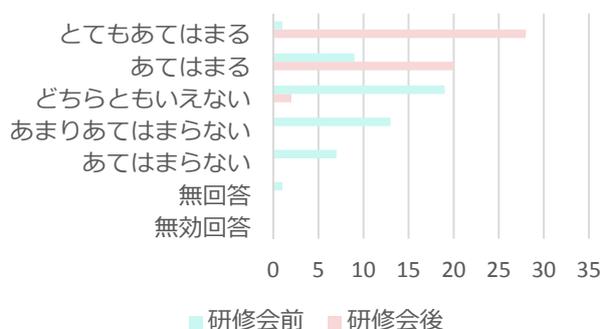
アンケート結果 1 1

① 実質的な担当者会議にしたい



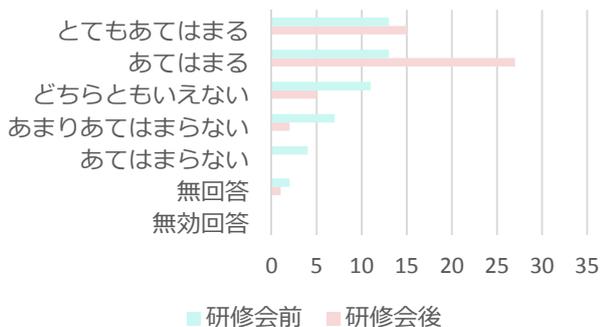
n=4.77405320597184E-07
 n>0.05なので、研修会前と後で
 実質的な担当者会議にしたいと
 の意識には**変化があった**と思わ
 れる

② 参加者の発言を促すようにしたい



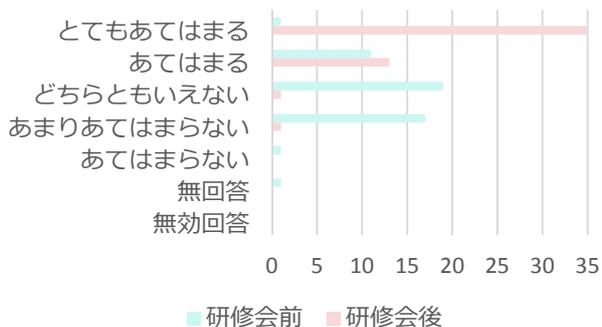
n= 3.95198138525983E-16
 n>0.05なので、研修会前と後で
 参加者の発言を促すようにした
 いとの意識には**変化があった**と
 思われる

③ 医師へも気後れせず意見するようにしたい



n=0.0040416347733312
 n<0.05なので、研修会前と後で
 医師へも気後れせず意見するよう
 にしたいとの意識には**変化がな
 かった**と思われる

④ 患者さんやそのご家族の意見が反映されるようにしたい



n=1.60655915780469E-17
 n>0.05なので、研修会前と後で
 患者さんやそのご家族の意見が
 反映されるようにしたいとの意
 識には**変化があった**と思われる

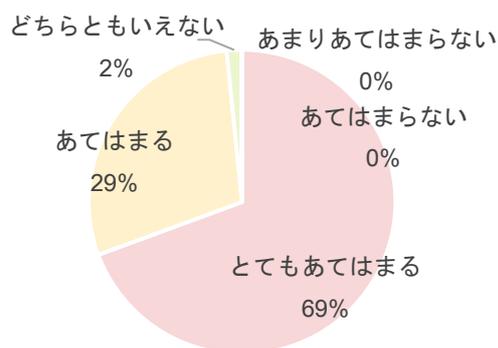
1. プリアンケートで「担当者会議へ参加する事がある」と回答した人を対象としました
2. 回答に矛盾があるものは除きました
3. χ 自乗検定で研修会前後で受講者の意識に変化があったかを検証しました

アンケート結果 1 2

問 5 . この研修会への参加を職場の同僚に勧めたいと思いますか？

	件数	%
とてもあてはまる	43	69.4%
あてはまる	18	29.0%
どちらともいえない	1	1.6%
あまりあてはまらない	0	0.0%
あてはまらない	0	0.0%
合計	62	100.0%

ポストアンケートの結果より



問 6 . 本日の研修に関するご意見ご感想をお聞かせ下さい

- 1 問2の答えのとおりでよかったです(男性/40代/その他)
- 2 ・形式的な会議になっていたので、今日の研修で学んだことを実践できるよう初心にかえて頑張りたいです。・とてもいい研修でした(女性/30代/介護支援専門員)
- 3 普段思ったり、感じたりしてた担会への疑問、今日この研修で考え方が変わり、利用者の意思を尊重し、参加者が同じ目標に向かって質の高いサービスを提供できるようになりたい(男性/40代/介護福祉士)
- 4 本人の尊重、有益を考え意見することの必要性を確認することができました。とても考えることが多かった研修でした。また、参加したいと思います。ありがとうございました。(男性/40代/介護支援専門員)
- 5 今回普段担当者会議に参加されていない方も多かったこともあり、積極的な意見交換とはいかないところもあった。が、ワークがおわると各人気付きや意見をもって、「意見がわれてくのがあたり前」と思っている自分があることに気付いた。発言しやすい雰囲気作りや、答えやすい質問をするなど意識していきたい。貴重な経験となりました。ありがとうございました(男性/30代/薬剤師)
- 6 形式(プラン)にとらわれすぎず、利用者の思いを大切に利用者の意思が尊重されるような担当者会議になるよう日々利用者様にたずさわり利用者の声が聞けるよう努めていきたいと思いました。本日はこのような研修に参加させて頂きありがとうございました(女性/40代/その他)
- 7 初めての参加で、とても勉強になりました。普段あまり他職種の方と話すことがないので情報は与えられたものばかりでしたが、今後は患者様を中心とした医療を目指し、積極的に参加していきたいと思います(女性/30代/薬剤師)
- 8 本当に参加できて良かったです！薬剤師の在宅はまだ進んでいない現状で、私自身も経験も知識も少ない中、他職種の方の意見や一生懸命さをみてとても刺激になりました。半年後にはもっと自信をもって発言できるように成長できるよう日々前進していきたいと思いました。金城先生のなんくるないさーに感動して涙が出そうになり、必死に涙が出ないようにしました。医療従事者として人として人生終わるときにどう思うか、人のため自分のために少しでもできることをしていきたいです！！ありがとうございました！！(女性/40代/薬剤師)
- 9 本人ありき、本人の意思をひき出す大切な場として1つ1つ向き合っていこうと思います(女性/40代/看護師)

アンケート結果 13

- 10 担当者会議についてもとても興味深い研修内容でしたが、普段の利用者さん（地域のかた）患者さん等と接する中でも本人の意向がおきざりにされていることがあったかもしれないと反省させられました。運営の方々の準備などとても大変だったと思います。ありがとうございました（女性/40代/介護支援専門員）
- 11 流れに沿った質問から大事な意見や情報が多く集まることを知った。情報を収集するのにも質問の仕方がとても大事だと感じた（女性/30代/薬剤師）
- 12 とても気付き（築き）の多い研修でした。企画・準備たいへんだったと思います。ありがとうございました。倫理、質問力、患者さんを真ん中に、これからもがんばります（女性/40代/介護支援専門員）
- 13 ・職場へ伝達も行っていきたいと思います。・今回ファシリ行行ってチームの方への意見の聞き方など満足にはできなかったのもう少し落ち着いて質問を考えていきたいと思います（男性/20代/介護支援専門員）
- 14 ・本人の意思や意向で会議を進めていけるようにしたい。・専門性の思い込みをしない様に反省しました（女性/50代/介護支援専門員）
- 15 事例がとてもかんげつでした。息子と娘の意思が違うということで。本題がとてもわかりやすく、むずかしかったです。他の職種からの意見もいろいろきけて、とてもいい研修だったと思います（男性/40代/介護福祉士）
- 16 この仕事を始めて5ヶ月で、何が正解か、相手はどう思っているのか、不安で担会をやっていましたが、今日の研修で、本人の意思を尊重する為にどういった方法があるか、知る事ができました。職場に持ち帰り、今後の業務に努めていきたいと思います。ありがとうございました（女性/20代/その他）
- 17 自分の目線だけで判断せず、色々な意見やアドバイスを得る情報収集をして利用者様のプラスになるように取り組みたいと思いました（男性/30代/看護師）
- 18 ・グループの担当を2名にして参加者に情報を持たせない方がよいのでは？・型にはまることの危険性に気付いた・立ち止まることの大切さを知った・常に悩み続けることが大切であることを学んだ（男性/30代/介護支援専門員）
- 19 担当者会議でどうサービスをすすめていくか、どう対応、どうケアしていくことにとらわれすぎて、御本人がどうしたいのか、どう想っているのかをまず第一に知ること、知ろうとすることを、考えること、考えようとするのを忘れてしまっていたのかな～と思います。自分の意見をしっかりと伝えることができるようまだまだ学ぶ必要があると思いました（女性/50代/介護福祉士）
- 20 この研修をもっと多くの人に参加してもらいたい。定期的開催してほしい（男性/30代/介護支援専門員）
- 21 他職種の方々の貴重な意見を聞いた事と、立ち止まって考える事を教えて頂けたので、とても良かったので、次回も参加したいです（男性/30代/介護福祉士）
- 22 本人の思いの確認作業、直近だけでなく、本人に関わる方への聞き取りの必要性をとっても考えさせられました。また、参加する上できちんと自分自身の立位置、役割を本人のためになるよう考えていきたいです（女性/20代/行政職員）
- 23 一様に全てに通じる事とは言えないがとても参考になった。人の数だけ倫理や支援があり、何が正しいのかな…と過去を振りかえる事ができた（女性/20代/行政職員）
- 24 専門職として必要な視点や会議を進めるスキルについて勉強になる事が多くありました。ありがとうございました。会場についてですが、グループの座席が講師に目を向けられない配置になっていて、見えづらい為もったいないと思いました。正面に向けてななめ向きにグループを作ったほうが良いと思います（女性/30代/行政職員）
- 25 とても実のある研修でした。新しいことでドキドキしましたが、活発な意見と笑顔が見られてとても良かったです。担当者会議まん中に、ちゃんと利用者を置いて行きます（女性/50代/看護師）
- 26 少ない情報の中で、利用者ご本人の思いをくみ取ることの難しさ、今まで担当者会議で流れに添った運営を行ってきた自分の現状を客観的に見る事ができた。今後の担当者会議の進め方を見直す良い機会になった（男性/30代/無効回答）
- 27 情報収集の難しさ、重要性を痛感しました。患者さん中心とうたいながら、医療にかたよった物の見方を見直す必要があります。バランスが大切であることがよくわかる研修でした。約120名の応募中の参加でしたが、許されるのであれば次回も参加したいです。今回は勉強になりました。どうもありがとうございました。（男性/30代/薬剤師）
- 28 本人を中心とした担当者会議の進め方を意識することが出来た。サービス提供者側（●●●●●）●、利用者の代弁者となれるよう心かけて●●●●●。ありがとうございました（女性/無回答/看護師）
- 29 介護支援専門員の業務についてまだ2カ月余りなのですが、日々の業務に終わって利用者の意思の尊重というとても大切なことを思い出させてくれたとても良い研修でした。利用者の意思を常に考えて明日から業務を行っていききたいです（男性/40代/介護支援専門員）

アンケート結果 1 4

- 30 一止 一回止まる大切さ、利用者を理解するには等考える機会になりました（男性/40代/看護師）
- 31 医療従事者として働くようになってまだ1ヶ月程ですがケア会議について、また取り組む姿勢など学ばいい機会になりました。ありがとうございました。問3の②、③はまだ新人ということでなかなか発言を促したり、気後れせずに意見するという事は難しいかなと思いますが、今後そうなれるよう努力していきたいと思います（女性/30代/その他）
- 32 普段参加している会ギを、改めて違った視点でふりかえる良い機会になりました。今後の業務に生かして行けるよう、半年後のアンケートで効果を出せたと書けるよう努力したいと思います（女性/30代/介護福祉士）
- 33 今回は担当者会ギとアセスメントがまざってるかんじがした（女性/20代/介護支援専門員）
- 34 専門職であるが由に目的を見失ってしまうケースなど、いろいろ気づきがあって楽しかったです（男性/30代/行政職員）
- 35 難しい内容もありましたが、いろいろな方のいろんな意見を聞く事ができとても勉強にもなりましたし、良い刺激になりました。また、とても楽しく参加する事が出来ました。ありがとうございました（女性/20代/介護福祉士）
- 36 事前に情報を集めて、意見を持って会議に参加しようという気持ちになりました。専門職にこだわらず、話し合いができればいいなと思います（女性/30代/薬剤師）
- 37 本人の意思の尊重が一番だと再確認しました。家族等の意見や、本人の声等流れを大事にして本当に重要なことを見落とさないようにしていきたい（女性/50代/その他）
- 38 とても感動的で良かったです。仕事に対する姿勢がかわると思います（女性/60代/介護支援専門員）
- 39 スクリーンを使うので机の並べ方をもう少し工夫できないかと思った。ファシリテーターの育成までぜひやってほしい（女性/20代/看護師）
- 40 利用者本人の意向を常に中心におけるように改善します（男性/40代/介護福祉士）
- 41 実践的でとても良い内容でした（女性/30代/看護師）
- 42 カード形式での会議参加は初めてだったのですが、大変学びが多く、勉強になりました。ファシリテーターの役割も是非学びたいです（女性/30代/MSW）
- 43 他の方の意見を聞き、自分に不足していた点気づきました。先入観で患者さんをみている事も多いと思う。第一に立ち止まって見つめなおす必要性を学びました（女性/30代/看護師）
- 44 今までの担当者会議を見つめなおす事が出来た。（受け身的）意見を引き出す事の大変さが分かり、1つ1つの意見は大切にしていきたいです。今の自分の仕事内容をふり返る事で次のステップへつなげたい（女性/40代/看護師）
- 45 倫理というあまり研修テーマにないものを学べて、とても良かったです。専門性を高めることを意識しすぎると、立ち止まることを忘れてしまうことに気付かされました。いい研修だけで終わらずに、自分の業のきっかけになるよう、活かしていきたいです。本日はありがとうございました。また次の機会があれば、ぜひよろしくお願ひします（男性/30代/介護福祉士）
- 46 意見しやすい場になっていて、良かった。ホワイトボードをもっと活用できると良いのでは？と思いました。記が手元の紙のみだったので、他意見確認がとりずらかったような気がします（女性/30代/介護福祉士）
- 47 会議のすすめ方等担当者会議にかかわらず勉強になりました（女性/50代/看護師）